



## INSPECȚIA MUNCII

Nr. 66i/6774/18.04.2023

Către: **Domnul Mihai Vasile, președinte Asociația Politeia**  
politeia.ro@gmail.com

Ref: *Solicitare informații de interes public*

Stimate domn,

Ca răspuns la solicitarea dumneavoastră de informații, în temeiul *Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public*, cu modificările și completările ulterioare, transmisă Inspecției Muncii, unde a fost înregistrată cu nr. 66i/6774/07.04.2023, vă comunicăm următoarele:

Inspecția Muncii gestionează, prin Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, baza de date privind salariații angajați cu contract individual de muncă în baza Codului muncii, formată din informațiile comunicate de către toți angajatorii din România prevăzuți prin legislația menționată și care se conformează acestuia prin transmiterea registrului.

Menționăm că nu fac obiectul declarării în registru unele categorii de lucrători, care sunt, însă, evidențiate la Agenția Națională de Administrare Fiscală, cum ar fi: funcționarii publici, militarii, personalul din justiție etc.

Precizăm că registrul general de evidență a salariaților în format electronic se completează de către angajatori în ordinea încheierii, modificării sau încetării raporturilor de muncă încheiate doar pe baza contractelor individuale de muncă și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în termenele prevăzute în H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, corectitudinea completării registrului și a transmiterii datelor informatice fiind în sarcina exclusivă a angajatorilor.

Având în vedere toate aceste aspecte, vă prezentăm, situația procesată la data 12.04.2023, care conține informațiile extrase din baza de date privind Registrul General de Evidență a Salariaților în format electronic, conform transmiterilor de registru efectuate de către angajatori, privind contractele înregistrate în anul 2022 pentru tineri născuți între 1988 (34 ani) și 2006 (16 ani):

Nr CIM cu Durata Nedeterminata	Nr CIM cu Durata Determinata
437827	10335

În anul 2022, la nivel național, au fost primite și înregistrate **814.717** de lucrări oficiale, din care **50.037** au fost înregistrate și soluționate ca petiții de către Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă. Prin Serviciul Comunicare și Relații cu Publicul al Inspecției Muncii, au fost primite și înregistrate **20.605** de lucrări oficiale, din care, conform O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, un număr de **3653** petiții.

Cele mai frecvente încălcări ale legislației în domeniul relațiilor de muncă reclamate sunt cele legate de prevederile Codului Muncii:

- neplata salariilor;
- timpul de muncă și neplata orelor suplimentare;
- concedieri abuzive;
- nerespectarea prevederilor privind registrul de evidență a salariaților;
- reconstituirea vechimii în muncă.

În domeniul SSM, principalele aspecte reclamate de cetățeni vizează:

- eliberarea adeverințelor pe grupe de muncă;
- condițiile de muncă necorespunzătoare;
- cercetarea accidentelor de muncă;
- declararea accidentelor de muncă;
- nerespectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă.

## Petiții în funcție de obiectul acestora în anul 2022\*

Nr.	Frecvență obiect sesizare	Nr. petiții din total
1	Acordare salariu	510
2	Adeverință de angajat/salariu	243
3	nemuțumit de răspuns*	101
4	Revisal	293
5	Carnet de muncă	217
6	Legislație - plasare forță de muncă	194
7	Norme de sănătate și securitate în muncă	122
8	Munca nedeclarata	114
9	Concediere	30

(Cele mai des întâlnite aspecte în legătură cu obiectul petițiilor cetățenilor)

În anul 2023, până la data prezentei, la Inspekția Muncii sunt înregistrate 1363 petiții, unele dintre acestea aflându-se în termenul legal de răspuns.

În ce privește situația petițiilor în funcție de vârsta petiționarului, nu deținem astfel de statistici.

Pentru a depune o sesizare la Inspekția Muncii este necesar, conf. O.G. nr. 27/2002, ca petentul să trimită o solicitare care să conțină datele de identificare (nume, prenume, CNP - pentru verificarea înregistrării contractului în Revisal, adresă domiciliu/corespondență pentru transmiterea răspunsului) și datele de identificare ale angajatorului pe care îl reclamă, pe adresa de email: [comunicare@inspectiamuncii.ro](mailto:comunicare@inspectiamuncii.ro) sau pe site-ul Inspekției Muncii, completând formularul de petiții online: <https://www.inspectiamuncii.ro/petitii-si-sesizari>.

De asemenea, vă facem cunoscut că art. 3 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspekției Muncii, republicată, stabilește că *"Inspekția Muncii îndeplinește funcția de autoritate de stat, prin care asigură exercitarea controlului în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței"*. Astfel, pentru a da curs unei solicitări este necesar să se formuleze un obiect al petiției.

# INSPECȚIA MUNCII

Totodată, vă facem cunoscut că Inspecția Muncii are în subordine inspectorate teritoriale de muncă, instituții cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București, care au atribuții de control în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței, cărora li se pot adresa și de la care petenții vor primi sprijin în rezolvarea problemelor sesizate în măsura în care acestea intră în sfera de competență a instituției.

Cu deosebită considerație,

